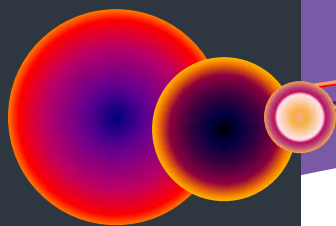


LETTRE D'INFORMATION Capright

N°4 _ NOVEMBRE 2010



Capright

RESOURCES, RIGHTS AND CAPABILITIES: IN SEARCH OF SOCIAL FOUNDATIONS FOR EUROPE

L'ÉVÉNEMENT A VENIR....

► Remettre l'Etat dans le jeu? Promouvoir le développement des capacités pour tous en Europe

Conférence Finale
CAPRIGHT

QUAND?

02 et 03 Décembre 2010

OÙ?

Ecole d'Architecture de Nantes
[ENSAM]

BULLETIN d'INSCRIPTION

Disponible sur notre site web

www.capright.eu

Retour des bulletins à :

Houda KEGHOUCHE

houda.keghouche@ens-cachan.fr

TRADUCTION
SIMULTANEE

Anglais / Français
Français / Anglais

2 et 3 DECEMBRE 2010

PROGRAMME PROVISOIRE

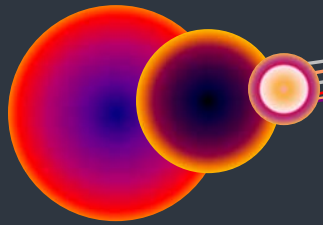
Colloque européen CAPRIGHT
Remettre l'Etat dans le jeu ?
Promouvoir le développement des capacités pour tous en Europe.
2 - 3 Décembre 2010 - ENSAM NANTES

Depuis le 1er janvier 2007, le consortium européen CAPRIGHT mène des recherches sur les trajectoires professionnelles, la réforme des agences de services publics, les restructurations et le droit du travail ou encore le dialogue social et civil.

Le réseau CAPRIGHT présentera ses travaux et résultats de recherches qui seront soumis au débat scientifique et politique dans une série de séances plénières, d'exposés et table-ronde finale.

Le programme, le bulletin d'inscription, les informations complémentaires se trouvent sur notre site web à l'adresse: www.capright.eu

2 Décembre 2010		3 Décembre 2010	
9h00	Ouverture Jean-Marc Ayrault, Maire de Nantes et Président de la Communauté urbaine	9h00	Ouverture Patrick Mareschal, Président du Conseil Général de Loire-Atlantique
9h15	Lecture Introductive <i>L'Europe sociale et la crise : quel avenir ?</i> Alain Supiot (IEA, Nantes)	9h15 12h30	Démocratie délibérative et Dialogue social. Troisième session présidée par Bjorn Hvinden (NOVA, Norvège)
9h45	Présentation générale <i>Le programme de recherches européen CAPRIGHT</i> Bernadette Clasquin (2L25 - GREE, UNANCY 2), Robert Salais (IDHE, CNRS), coordinateurs du projet		Intervenants : J. De Munck, S. Negrelli, A. Jobert, C. Gobin, J. Kädtler, S. Marsh, E. Jahan, R. Pavan, O. de Leonardis, J. Newman
10h00 13h00	De l'activation à la promotion des capacités Première session présidée par Robert Lindley, (Université de Warwick, Royaume-Uni) Intervenants : N. Whiteside, J.M. Verd, P. Bartelheimer, S. Künzel, J.M. Bonvin, J. Clarke, M. Elbaum, L. Aujean		Public Services and Capabilities : Past and Present
	Déjeuner : 13h00 - 14h00		Déjeuner : 12h30 - 14h00
14h30 17h30	Marché du travail Deuxième session présidée par Yannick Moreau, Présidente de la section sociale du Conseil d'Etat (France) Intervenants : K. Vladimirova, M. Atanassova, S. Cherkezova, J.P. Higé, B. Scalvinoni, B. Friot, J. Vero, J.M. Bonvin, M. Lambert, D. Subramanian, B. Zimmermann, E. Verdier, F. Bouygard	14h00 17h00	Restructurations Quatrième session présidée par Jean Lapeyre (Conseil économique et social européen, Bruxelles) Intervenants : C. Didry, J. Kädtler, J. De Munck, F. Lefresne, C. Sauviat, S. Deakin, J. Fayolle, J.-P. Aubert, F. Vasquez
	Junior European Workshop 14h30-17h30 Flexibility and Capabilities, Europe and Beyond	17h00 18h00	Table-ronde : Politique du Travail, Ressources et Capacités Avec J.L. Charles, J.C. Le Duigou, A. Morelle, R. Salais Table ronde animée par Philippe Dossal, journaliste
	18h00-19h30 Visite de l'île de Nantes 19h30 Réception et dîner de gala à l'Hôtel de Région. Allocation de Jacques Auxiette, Président de la Région Pays de La Loire		



L'ANNEE 2010 DU PROJET CAPRIGHT...

Conférence de Montevideo

UDELAR, Montevideo (Uruguay)

27 et 28 avril 2010

Séminaire sur les Indicateurs et droits fondamentaux

Gênes (Italie)

11 mars 2010

2ème Université d'Eté

ENS Cachan (France)

Du 7 au 9 juin 2010

Capright

► Modèles sociaux régionaux en Europe et en Amérique Latine: Emploi, droits sociaux et politiques en temps de crise

La conférence a débuté par un discours du recteur de l'UDELAR **Rodrigo Arocena** et **Bernadette Clasquin** pour la coordination du réseau CAPRIGHT

●SESSION 1

Crise et mise au travail en Europe et en Amérique latine : conséquences sur les trajectoires individuelles et collectives.

●SESSION 2

Retraite: entre salaire et rente

●SESSION 3

Intégration régionale, modèle socio-économique et régime politique

●SESSION 4

Dialogue social et délibération politique

Le programme et les résumés des communications se trouvent sur notre site web.

Une publication des actes de la conférence est en cours de préparation. Nous ne manquerons pas de vous tenir informés dès sa parution.



Le partenaire Uruguayen de l'Université de la République (UDELAR) en collaboration avec les partenaires français de l'Université NANCY 2 (GREE-2L2S) et l'IRES ont organisé une conférence internationale en direction des pays latino-américains les 27 et 28 avril 2010 à Montevideo

► Séminaire thématique: Indicateurs et Droits fondamentaux

Morning: 9h30-12h30

- 9h30-10h Dora Sari (Policy Integration Department, ILO), Measuring Trade-Unions Rights Violations at the Country Level
- 10h-10h30 Sandrine Cazes (Institute for the Study of Labour, IZA, Geneva), The *Doing Business* indicators: Measurement issues and political implications

Pause

- 10h45-11h15 Géraldine Thiry (IRES, Université Catholique de Louvain), Beyond the PIB? Reconciling what counts and what to count
- 11h15-12h30 Discussion open by Robert Salais (IDHE)

Afternoon: 14h30-17h30

- 14h30-15h Patrizia Nanz and Dawid Friedrich (Bremen Universität), The Social Rights Basis of the European Social Model. Lessons from the ECJ's Case Law on Personal Free Movement
- 15h-15h30 Marta Torre-Schaub (IDHE, Paris), What is fundamental in a right? The example of the right for a safe environment

Pause

- 15h45-16h15 Philippe Reyniers (EUI, Florence), European equality rights: an inquiry into new forms of social justice
- 16h15-17h30 Discussion open by Christian Bessy (IDHE)

Ce séminaire a été conjointement organisé par les membres du groupe de travail WP6 et WP7 ainsi que l'équipe de coordination du projet.

Marta Torre-Schaub n'a malheureusement pas pu assister au séminaire mais un résumé de sa présentation a été fait par Christian Bessy.

Pour plus d'informations, rendez-vous sur la page '**Dissemination**' de notre site web.

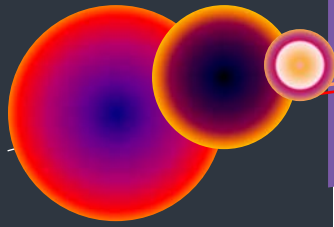
► The European Social Model at the Crossroads: conceptual tools for analysing critical points

La 2^{ème} université d'été du réseau Capright s'est déroulée à Cachan du 7 au 9 juin 2010.

Elle a été l'occasion d'échanges et discussions intéressantes entre de jeunes chercheurs du réseau et des chercheurs expérimentés.

Organisée sous forme de séances plénières les matins et ateliers de travail l'après-midi, elle a permis à chacun de s'exprimer d'une manière générale sur le Modèle Social Européen.





ARTICLE:

Activation policies and organisational innovation in the capability perspective

International Journal of Sociology and Social Policy
Emerald Group Publishing Limited

ISSN : 0144-333X

Pages : start 565

2009

Unemployment benefit systems in Europe and North America : reforms and crisis

ETUI., IRES, Brussels, 2010

ISBN : 978-2-87452-161-4

Pages : 337

► Activation policies and organisational innovation in the capability perspective

Volume 29 N° 11

Sous la Direction de Jean-Michel Bonvin et Mickael Orton

Vous trouverez ci-dessous un aperçu des différents papiers qui figurent dans ce numéro et qui ont été réalisés par les membres du réseau CAPRIGHT.

Pour accéder aux articles, reportez-vous au lien suivant :

<http://www.emeraldinsight.com/10.1108/01443330910999014>

- Activation policies and organisational innovation: the added value of the capability approach
Jean-Michel Bonvin, Michael Orton (pp. 565-574)
- Moral judgements and employment policies in Birmingham (1870-1914): multiplying the categories and treatments of the "undeserving"
Alice Mah (pp. 575-586)
- The promotion of capabilities in Sweden: a case study of the contraction of shipbuilding in Gothenburg
Steven Gascoigne, Noel Whiteside (pp. 587-598)
- Institution building and active labour market policies in Vienna since the 1990s
Roland Atzmüller (pp. 599-611)



- The integration of activation policy at sub-national level: A case study of the City Strategy initiative in an English sub-region
Anne E. Green, Michael Orton (pp. 612-623)
- Activation of the unemployed in Poland: from policy design to policy implementation
Karolina Sztandar-Sztanderska (pp. 624-636)
- Assessing integrated employment policies against the capability approach: A Swiss case study
Déborah Galster, Emilie Rosenstein, Jean-Michel Bonvin (pp. 637-648)
- Integrated employment policies for disabled people: Organisational innovation between obstacles and opportunities
Raffaele Monteleone, Carlotta Mozzana (pp. 649-661)

► Unemployment benefit systems in Europe and North America : reforms and crisis

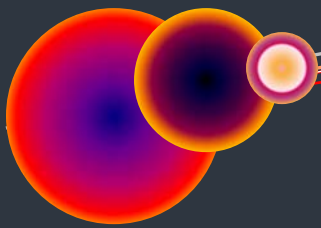
Inspirée des travaux du réseau CAPRIGHT, cette publication a été réalisée sous la direction de Florence LEFRESNE (IRES).

La profonde récession qui affecte l'économie mondiale met en évidence le rôle essentiel des systèmes d'indemnisation du chômage auxquels incombe la responsabilité essentielle de protection sociale à grande échelle. Comment les systèmes d'indemnisation du chômage font-ils face à ce défi ? Rédigé par des économistes et des sociologues, le présent ouvrage donne une vue d'ensemble des ajustements majeurs que ces systèmes ont subis au cours des deux dernières décennies dans 14 États membres de l'UE ainsi qu'aux États-Unis et au Canada.

Les disparités entre pays et entre catégories d'actifs demeurent importantes quant à la qualité de la couverture du risque de chômage. Les évolutions enregistrées confirment le rétrécissement, dans presque tous les pays, du champ de l'assurance chômage au profit de l'assistance soumise à activation.



Le sommaire de l'ouvrage ainsi que le chapitre rédigé par Florence LEFRESNE intitulé ' A comparative overview of unemployment benefit : striving to provide security for employees in their career paths' sont disponibles au téléchargement à l'adresse de notre site : <http://www.capright.eu/Publications/?contentid=7443>



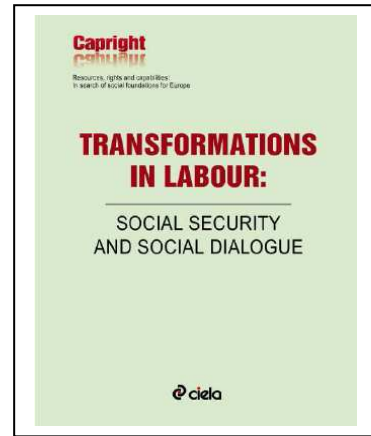
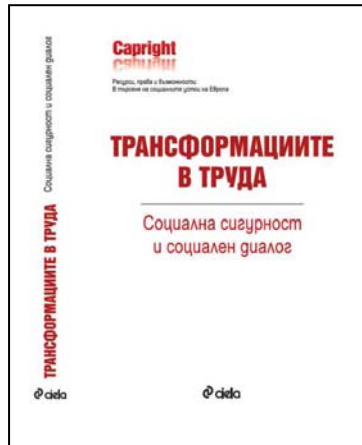
ACTES DE CONFERENCE

► Actes de la Conférence de Sofia :

Transformations in Labour: Social Security and Social Dialogue

Sous la direction de Katia VLADIMIROVA

CIELA, Sofia, 2010



ISBN : 978-954-28-0653-0

Pages : 627

La conférence Capright « Transformations in Labour : Social Security and Social Dialogue » organisée à Sofia en mars 2009 a donné lieu à une publication des actes en bulgare et en anglais, entièrement réalisée par l'Université d'Economie Nationale et Mondiale de Sofia (UNWE).

Ces actes reprennent les différents travaux qui ont été présentés au cours de cette conférence au sein des différentes sessions :

- 1. Employment policies and regional capabilities
2. Labour trajectories in flexible labour markets
3. Restructuring, Labour flexibility and changes in workers' values
4. Pension reforms in Europe
5. Social Dialogue and negotiation
6. Social Dialogue and deliberative democracy

Pour plus d'information, veuillez vous reporter à la rubrique « DISSEMINATION / Conférences » de notre site web.

ARTICLE DE PRESSE :

► Dif et entretien professionnel

Le Dif et l'entretien professionnel ont-ils trouvé leur place en entreprise ?

Le Dif et l'entretien professionnel ont-ils trouvé leur place en entreprise ?

Josiane Vero et Bénédicte Zimmermann ont présenté les résultats d'une étude du Céreq et du Cria sur l'impact de la précieuse réforme, celle de 2003.



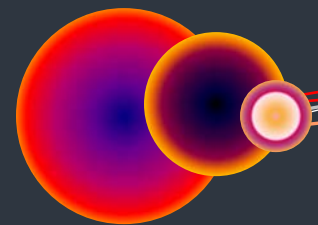
A travers cet article publié dans Centre Inffo, Josiane VERO (Céreq) et Bénédicte ZIMMERMANN (CRIA-EHESS) présentent les résultats d'une étude menée dans le cadre du projet CAPRIGHT.

Ce travail porte sur une étude quantitative réalisée auprès de 1 800 couples employeur-salarié et deux études qualitatives menées auprès d'une quinzaine d'entreprises.

L'article est disponible sur le site CAPRIGHT dans la rubrique DISSEMINATION / Publications

Josiane VERO, Céreq
Bénédicte ZIMMERMANN, CRIA

Centre Inffo_n°763



AUTRES PUBLICATIONS:

L'enjeu des retraites

La Dispute, Paris, 2010
Collection Travail et Salariat
ISBN : 978-2-84303-163-2
Pages : 176

► L'enjeu des retraites



Sommaire

INTRODUCTION

CHAPITRE PREMIER. LES RETRAITES, UNE RÉUSSITE HISTORIQUE À CONTRE-PIED DU CAPITALISME

Une brève histoire des pensions avant la réforme
Le salaire continué dans la pension : un trésor impensé d'émancipation du travail
La réforme depuis 1987

CHAPITRE 2. AU CŒUR DE LA RÉFORME, LE REVENU DIFFÉRÉ CONTRE LA QUALIFICATION PERSONNELLE

Le modèle suédois de répartition et sa promotion en France
La pension comme revenu différé : un changement de sens de la répartition
La qualification personnelle pour en finir avec le revenu différé

CHAPITRE 3. DE L'ASSISTANCE AUX VICTIMES À LA SOLIDARITÉ SALARIALE

La disqualification, essentielle au capitalisme
L'emploi « non qualifié » meurt d'être sauvé
Qualification personnelle et solidarité salariale

CHAPITRE 4. LA PENSION COMME SALAIRE CONTINUÉ : UNE ALTERNATIVE ÉCONOMIQUE ET POLITIQUE

Critique de l'épargne retraite : de la propriété lucrative à la propriété d'usage
Contre le prêt bancaire, la cotisation économique
Critique de la problématique générationnelle
Critique de l'argument du choc démographique
Ce que nous appelons « travail » n'est pas une réalité intangible
Le flux de monnaie n'est pas le flux de valeur
Créer de la monnaie pour valoriser des qualifications et non plus des marchandises

CHAPITRE 5. LA RETRAITE ET L'AVENIR DU SALARIAT

La retraite à 60 ans, un âge politique à instituer
L'objectif politique de la réforme : remplacer l'emploi par l'employabilité
Vers la qualification personnelle pour tous
La qualification personnelle, matrice d'une redéfinition de l'entreprise
Travail et salaire : des mots dotés d'un sens nouveau
La retraite à 60 ans : la nécessité d'une seconde carrière

CONCLUSION

► Les transformations des ressources des travailleurs
Une lecture de l'emploi et des droits sociaux en France

Les Transformations des ressources des travailleurs

Presses Universitaires de Nancy
Collection Salariat et transformations sociales,
Nov. 2009
ISBN-10: 2-86480-994-X
ISBN-13: 978-2-86480-994-4
Pages : 190

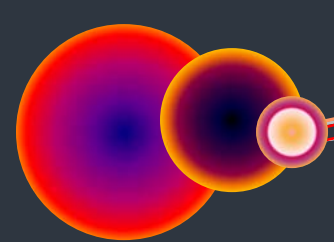
La plupart des travaux et débats sur les ressources monétaires des travailleurs concentrent leur attention sur le montant des ressources, sur leur caractère équitable ou redistributif, ou encore sur leurs effets sur le marché du travail ou sur les grands équilibres macroéconomiques. Dans ces approches, les modes de financement des ressources apparaissent comme de simples techniques qui varient selon les objectifs politiques (inciter à l'embauche, rendre l'emploi payant, réduire la pauvreté, réduire le déficit des régimes, etc.). Ces modalités techniques ne sont pas sans soulever de débats, en particulier entre capitalisation et répartition. Toutefois, la question en reste au jugement du bien-fondé de la technique (sécurité de financement à long terme, responsabilités de la gestion, capacité de financement de l'économie, etc.) ou à la critique des objectifs poursuivis (dénonciation d'une logique purement comptable). Jamais le mode de financement n'est envisagé sous l'angle de la nature des ressources qu'il implique pour le travailleur lui-même. En somme, toutes les ressources se vaudraient : que l'on soit payé par un complément fiscal sous condition de ressources, par un salaire, ou par une rente d'épargne d'activité, un euro resterait un euro.

Sous la direction de Jean-Pascal HIGELE
avec la collaboration de Nicolas CASTEL



Nous soutenons pour notre part que la nature des ressources des travailleurs est fondatrice de leur statut. A cet égard, l'histoire de l'emploi et des droits sociaux en France et en Europe trouve son sens dans les transformations de la nature de ces ressources : loin d'être le corollaire ou l'effet secondaire des réajustements techniques des flux monétaires entre impôt, salaire et rente, en fonction des objectifs politiques poursuivis, la mutation de la nature des ressources des travailleurs constitue le cœur même de cette histoire. Cet ouvrage propose une relecture de l'emploi et des droits sociaux en France à l'aune de cette grille de lecture.

Les auteurs : Nicolas CASTEL, Gaël CORON, Bernard FRIOT, Jean-Pascal HIGELÉ, Andreana KHRISTOVA, Laurence POINSART, Mathias SCHIRMANN



► Cartographie (=mapping) de l'Espace Européen de la Recherche et des Masters Européens

...sur l'Espace Européen de la Recherche

...sur les programmes européens de masters

<http://capright.univ-nancy2.fr/>



Véritable cartographie de l'Europe reliée à une base de données regroupant plus de 300 laboratoires de recherche et 85 masters européens, ce travail a été mené par deux équipes CAPRIGHT, l'UNWE (équipe bulgare) et le 2L2S-GREE (équipe française). Ces deux 'mappings' sont le fruit d'une recherche très minutieuse permettant une couverture de 32 pays et le recensement de laboratoires et masters spécifiques aux domaines de recherche suivants: marché du travail et emploi, ressources humaines, développement professionnel, dialogue social et négociations collectives, sécurité sociale et politiques sociales (droits sociaux), salaire, welfare, délibération politique et démocratie professionnelle.

Pour utiliser cet outil, cliquez sur le lien suivant : <http://www.capright.eu/Mapping/>

► Lettre d'information CAPRIGHT

L'essentiel de l'information se trouve sur notre site web :

www.capright.eu



Si vous souhaitez vous désabonner, merci de contacter Virginie VATHELET à l'adresse suivante :

Virginie.Vathelet@univ-nancy2.fr

Pour toute demande, merci de prendre contact avec Virginie VATHELET, Virginie.Vathelet@univ-nancy2.fr