



Séminaire de formation

Réalités et enjeux de l'Euro-syndicalisme

9 et 10 novembre 2009

Dans les locaux de l'Institut Régional du Travail de Nancy

138 avenue de la Libération – BP 3409 – 54015 Nancy Cedex

L'Union européenne (UE), depuis la mise en œuvre du marché unique en 1985, est devenue un acteur politique clé de l'extension du libre-échange en s'appuyant sur un cadre juridique imposé comme supérieur à l'ensemble des autres normes (internationales, nationales, constitutionnelles, ...). Tous les droits sociaux conquis à l'échelon national risquent ainsi d'être progressivement balayés.

L'euro-pénétration des systèmes politiques et économiques des Etats-membres s'accélère et oblige les organisations syndicales à renforcer, tant bien que mal, la dimension européenne du syndicalisme. Cet euro-syndicalisme, qui prend naissance dès la mise en place des premières structures politiques supranationales (Benelux, CECA, CEE), dispose aujourd'hui, après un demi-siècle d'expériences, d'institutions spécifiques et d'une histoire particulière. Il s'inscrit, juridiquement et politiquement, dans des procédures institutionnelles liées au fonctionnement de l'UE et crée une tension, par son existence même, pour que se fondent de nouveaux droits sociaux transnationaux au sein du droit du travail. Pourtant, son passé comme son présent sont encore très largement méconnus.

Les journées de formation proposées ici ont une visée très pratique : fournir aux syndicalistes et aux structures de formation syndicales nationales une synthèse pédagogique claire sur les éléments les plus

importants de la réalité actuelle du mouvement syndical transnational en construction.

Ainsi, c'est sur la base de trois sessions de formation sur l'Euro-syndicalisme (son histoire, ses stratégies, ses perspectives) que nous débattons ensemble des enjeux liés à l'euro-pénétration du syndicalisme. En outre, les syndicalistes invités à la table ronde et engagés dans l'action syndicale transfrontalière nous ferons partager leurs expériences d'un euro-syndicalisme au quotidien.

Un manuel de formation¹ disponible en ligne (www.ies-salariat.org ou www.capright.eu) constituera le support principal des trois sessions proposées (Pour la Session 1 (S1), voir fiches 0 et 5; Session 2, voir fiches 6 et 9; Session 3, voir fiches 7).

Ce séminaire de formation est organisé conjointement par l'Institut Européen du Salariat et le projet de recherche « Capright (Resources, rights and capabilities: in search of social foundations for Europe - CIT4-CT-2006-028549) »

¹ *L'euro-syndicalisme au début du 21^{ème} siècle. Synthèse sur le mouvement syndical transnational*, (A. Dufresne, C. Gobin), Modules de formation syndicale intitulé, Deliverable 15 dans le cadre du projet de recherche CAPRIGHT (WP7), 93 pages, septembre 2008.

Avec le soutien de :

PROGRAMME

9 novembre 2009

13h30-14h

Accueil des participants

14h-14h15 :

Introduction et explicitation de la démarche

Jean-Pascal Higelé, Directeur adjoint du GREE 2L2S, Nancy

14h15-15h45

SESSION 1 : L'HISTOIRE DE L'EUROSYNDICALISME ET DE SON INSERTION DANS LE CADRE POLITIQUE DE L'UNION EUROPEENNE (UE)

Corinne Gobin, Maître de recherche FNRS, ULB, Bruxelles

L'acteur syndical européen se construit « cahin-caha » depuis la fin des années 1940 : il s'investit dans le projet de la CECA avant d'être marginalisé et coincé dans un rôle d'expert dans le projet CEE. Après 1968, il se renforce et s'autonomise jusqu'à ce qu'en 1985, la mise en place du marché intérieur et le lancement du dialogue social par la Commission Delors le transforme en « partenaire social » inséré dans le nouveau régime politique institué lors de l'adoption du Traité de Maastricht (1991). Nous retracerons cette riche histoire de l'euro-syndicalisme avec comme fil rouge la question suivante, à mettre en débat: Quelle place pour l'acteur syndical dans la construction institutionnelle de l'Europe.

15h45-16h30

Pause-café

16h30-18h00

SESSION 2 : LES STRATEGIES DE L'EUROSYNDICALISME

Anne Dufresne, Chercheur FNRS, UCL, Louvain-la-Neuve

Les eurosyndicats - Confédération européenne des syndicats (CES) et Fédérations syndicales européennes (FSE)- développent deux types de stratégies au niveau de l'UE : le dialogue social, d'une part et la coordination des négociations collectives, d'autre part. Nous analyserons leur évolution au fil du temps : la logique de « partenaire social » avec les employeurs européens dans les divers processus de dialogue social, orchestrée par la Commission, et la construction d'un interlocuteur social capable de mettre en place une revendication syndicale autonome, embryonnaire dans les stratégies de coordination des négociations collectives.

Partant de l'analyse de ces deux processus parallèles, les questions à mettre en débat seront les suivantes : quelles sont les difficultés rencontrées par les eurosyndicats (CES et FSE) pour créer un contre-pouvoir au niveau européen ? Pour faire monter des revendications syndicales nationales au niveau communautaire ? Pour aller vers une négociation collective européenne ?

9h00-10h30

SESSION 3 : LES ENJEUX DE L'EUROPEANISATION DES SYNDICATS : OBSTACLES ET PERSPECTIVES

Anne Dufresne et Corinne Gobin

Jusqu'à présent, les structures syndicales nationales, de plus en plus affaiblies, éprouvent des difficultés à s'«européaniser», à constituer des structures articulées entre les niveaux nationaux, transfrontaliers et communautaire. Le niveau supranational du syndicalisme pose en particulier la question de savoir quelles sont les difficultés que rencontrent les eurosyndicats pour se positionner comme contre-pouvoir dans l'espace politique européen. En effet, face à une Union européenne qui programme l'austérité budgétaire et les privatisations et face à la politique monétaire unique menée par la Banque centrale européenne, pour que le syndicalisme représente une force démocratique effective au sein de l'UE, il est devenu indispensable qu'il soit protégé par des droits syndicaux et sociaux également uniques, transnationaux, inscrits dans la loi, permettant la construction d'un acteur syndical articulé et la création d'un espace contractuel européen puissant et dynamique. Dans cette session, nous discuterons des principaux obstacles à l'européanisation syndicale et des pistes de réflexion pour un eurosyndicalisme de contre-pouvoir et de combat (comme par exemple, la création d'une cour européenne du travail).

10h30-11h00 Pause-café

11h00-12h30

TABLE RONDE : MAITRISER L'EUROPE AU QUOTIDIEN : COMMENT S'ORGANISE UN TRAVAIL SYNDICAL TRANSNATIONAL ?

- Ronald Janssen, Conseiller CES, membre fondateur du groupe de Doorn (1998-2008)
- Anne-Marie Dory, CSIR Champagne-Ardenne-Charleroi-Namur-Neufchâteau
- Claude Hubert, ancien conseiller EURES de l'Inter-Régionale Syndicale des 3 frontières

BULLETIN D'INSCRIPTION

à remplir et à retourner avant le 23 octobre 2009 à :

Valérie Garcia – Institut Régional du Travail – 138, avenue de la Libération - BP 43409 -
54015 NANCY cedex

Séminaire « Réalités et enjeux de l'Eurosindicalisme » – Nancy – 9 et 10 novembre 2009

NOM :Prénom : Syndicat :

Adresse :

Code Postal : Ville : Pays :

Tél. : e-mail :

Participera (cochez les cases correspondantes) :

- le 9 novembre
- le 10 novembre
- au repas offert le 9 novembre au soir

- L'inscription à la formation est gratuite (l'hébergement reste à votre charge).
- Pour tout renseignement administratif vous pouvez contacter le secrétariat de l'IRT au 03 54 50 47 00 ou à l'adresse e-mail valerie.garcia@univ-nancy2.fr.

- Pour toute information sur le programme vous pouvez contacter Jean-Pascal Higelé à l'adresse e-mail jphigele@univ-nancy2.fr ou au 03 54 50 52 35

Se rendre à l'Institut Régional de Travail

138 avenue de la Libération – BP 3409 – 54015 Nancy Cedex



Pour trouver un hôtel

Vous pouvez trouver un hôtel qui corresponde à vos critères grâce à la base de données en ligne de l'office du tourisme de Nancy : http://www.ot-nancy.fr/se_loger/hotels.php